



Karin Hauser

Ziel-Mentorin & Gründerin der Ziel-Mentoring-AKADEMIE

Karin Hauser
Ziel-Mentoring AKADEMIE
Amselweg 5, 64319 Pfungstadt

Telefon 06157-8 50 57 10
Mobil 0152-29 22 56 26
k.hauser@zm-akademie.de
www.zm-akademie.de

„Ich bin davon überzeugt, dass die Menschen im Unternehmen der größte Erfolgsfaktor überhaupt sind. Um dieses Potenzial zu wecken braucht es moderne Denkrichtungen in der Führung, denn die alten Managementlehren funktionieren schon lange nicht mehr. Mitarbeiter wollen sich einbringen, sich verwirklichen, sie suchen nach Sinn und Erfüllung. Sie sind die Innovationskraft, der Motor für die Zukunft und bestimmen den Erfolg von Morgen. Dazu braucht es lebendige Unternehmenskulturen und moderne Führungsansätze, wo Menschen ihre Talente entfalten können. Wir von der Ziel-Mentoring AKADEMIE begleiten Organisationen und Menschen beim Umdenken, Neudenken und natürlich beim Handeln.“

Relevante Berufserfahrung

- 10 Jahre tätig für führende Beratungsunternehmen für Management-Methoden, Unternehmens-Zielplanung und persönliche Lebensplanung
- 8 Jahre Erfahrung in Führungspositionen und als Projektleiterin in kleinen, mittelständischen Unternehmen und internationalen Konzernen in den Bereichen Marketing und Verkauf
- Geschäftsführende Gesellschafterin einer Unternehmensberatung mit 12 Mitarbeitern
- Über 20 Jahre Erfahrung in Verkauf und Marketing

Ausbildung & Studium

- Arzthelferin (1987); Chef- & Management-Assistentin, BDS/SAK (1995)
- Studium: Dipl.-Direktmarketing-Fachwirtin (BAW), Bayerische Akademie für Werbung

Zusatz-Qualifikationen & Weiterbildungen

- Dipl.-Direktmarketing-Fachwirtin (BAW)
- Controller's Certificate (Controller Akademie)
- Systemischer Coach (ProC)
- NLP Practitioner (DVNLP)
- IntroVision Coach (dehner academy)
- EFQM-Assessorin (ILEP)
- Certified Scrum Master (Scrum Alliance)
- Planetencode-Coach (Vadim Tschenze Akademie)
- Matrix-Inform (Heede-Institut)
- Energie-Coach (Vadim Tschenze Akademie)
- Integrale Organisations- und Strukturaufstellungen (Rolf Lutterbeck)
- PEP® Prozess- und Embodimentfokussierte Psychologie (nach Dr. Bohne)
- Leitung von Systemaufstellungen in Führungskontexten (infosyon-zertifizierter Professional)

Experten-Interview zum Thema „Ziel-Mentoring“ mit Karin Hauser, Gründerin der Ziel-Mentoring AKADEMIE

Was war **deine Motivation** nach 12 Jahren deiner Selbstständigkeit eine AKADEMIE zu gründen und Kooperationspartner ins Boot zu holen?

Mit Zielen, Zielplanung und Wertebewusstsein beschäftige ich mich berufsbedingt durch meine damaligen Arbeitgeber bereits seit 1988. Ich war damals für führende deutsche Beratungsunternehmen für Management-Methoden tätig – und diese Themen zogen sich wie ein roter Faden durch mein gesamtes Leben. Ich merkte immer wieder, wie die innere Klarheit, was man wirklich will – und damit auch, was man nicht will – eine unglaubliche Energie in einem freisetzen kann. Immer dann, wenn ich im Leben fokussiert war, dann war es leicht, Entscheidungen zu treffen. Und Entscheidungen sind genau das, was vielen Führungskräften in der heutigen Zeit schwerfällt. Denn das bedeutet auch, dass man manche Dinge auch einfach mal weglassen muss, weil sie jetzt noch nicht an der Reihe sind.

Ich habe für mich bereits im Alter von Anfang 20 die Entscheidung getroffen, dass ich einmal Unternehmensberaterin, Trainer und Coach sein werde. Und alles hat sich in meinem Leben genau dort hin entwickelt. Aber es war nicht der klassische Weg über ein Hochschulstudium. Sondern mein Weg führte mich durch die Praxis – quasi von unten nach oben. Als gelernte Arzthelferin war ich zu Beginn Quereinsteiger im Bereich Vertrieb und Marketing eines Mittelständlers. Durch gezielte Weiterbildungsmaßnahmen habe ich mir genau das Know-how geholt, das mich immer eine Stufe weiter-brachte. Durch mein Fachstudium an der Bayerischen Akademie für Werbung gelang mir dann Anfang 30 der Einstieg in eine Managementfunktion bei einem Weltmarktführer. So kann ich heute auf ein breites Wissen und jede Menge Erfahrung blicken – in unterschiedlichen Branchen, aber auch aus Sicht eines Angestellten.

Ich hatte in den letzten Jahren immer mehr gemerkt, dass ich für „Veränderung“ stehe. Ich habe in jedem meiner Jobs immer sehr viel verändert. Doch kaum waren die Dinge am Laufen und die Routine kehrte ein, dann war es für mich langweilig. Ich suchte immer eine neue Herausforderung – und wenn es keine mehr gab, dann wechselte ich die Bühne. Zum anderen musste ich feststellen, dass ich als Teil eines Unternehmens-Systems viele Dinge nicht offen an- und aussprechen konnte. Auf manche Dinge hatte ich auch keinen Einfluss, weil es zu viele gewachsene Strukturen gab und „heilige Kühe“. Deshalb habe ich mich nach ca. 6 Jahren Konzerttätigkeit im Jahr 2006 in die Selbstständigkeit verabschiedet. Das war die beste Entscheidung – und genau zum richtigen Zeitpunkt. Mit meiner heutigen Tätigkeit kann ich genau meine Talente und Fähigkeiten ausspielen, die schon immer in mir geschlummert haben: Nämlich Dinge erfolgreich verändern, Menschen Mut machen, neue Wege zu gehen, Hürden aus dem Weg räumen, Wissen teilen und Menschen dabei helfen, damit sie selbst in ihre Größe kommen. Hierfür habe ich mir in den letzten 25 Jahren einen großen Koffer an Handwerkszeug angeeignet. Und auch heute noch habe ich großen Spaß daran, Neues zu lernen. Ich denke, das hört niemals auf! Und diesen Funken des lebenslangen Lernens möchte ich auch gerne an meine Kunden weitergeben. Wenn wir in unserer Kraft sind, dann ist nichts unmöglich! Davon bin ich überzeugt!

Gerade in größeren Organisationen oder bei speziellen Themen ist es wichtig, auf ein handverlesenes Netzwerk an Experten zurückgreifen zu können. Und genau das bietet die Ziel-Mentoring AKADEMIE.

Seite 2 zum Experten-Interview
mit Karin Hauser zum Thema „Ziel-Mentoring“

Was ist **deine Funktion innerhalb der Ziel-Mentoring AKADEMIE?**

Aufgrund meiner breit gefächerten Ausbildung und meinen Erfahrungen in den unterschiedlichsten Branchen mit den unterschiedlichsten Menschen, Projekten und Aufgabenstellungen gibt es nur wenige Themen in Organisationen, die für mich echtes Neuland bedeuten. Durch meinen Blick fürs Ganze erkenne ich immer sehr schnell, um was es wirklich geht und welches die wirkungsvollsten Hebel sind, um die gewünschte Veränderung sicher auf den Weg zu bringen. Dadurch bin ich quasi die „Frau an der Front“ und der Erstkontakt.

Welche **Schwerpunktt Themen** begleitest du bei der Ziel-Mentoring AKADEMIE?

- *Wegbereitung und -begleitung bei Veränderungen, Weiterentwicklungen, Etablieren neuer Strukturen, Einführung/Forcieren von Digitalisierung im Unternehmen, Change, etc.*
- *Begleitung von Entwicklungsprozessen z. B. nach Geschäftsführer-Wechsel*
- *Moderation von Visions- und Ziel-Workshops sowie Vermittlung von (Ziel-)Planungsmethoden*
- *Entwicklung lebendiger Unternehmenskulturen & schrittweise Integration agiler Ansätze, so dass ...*
 - *Mitarbeiter gerne Verantwortung übernehmen,*
 - *Innovation aus eigener Kraft heraus entsteht und*
 - *die Attraktivität Ihres Unternehmens für neue potenzielle Mitarbeiter steigt.*
- *Strategische Marketing- / Vertriebsberatung*
- *Entwicklung von authentischen, kraftvollen Leitbildern mit hoher Innen- und Außenwirkung*
- *Führungskräfte-Entwicklung hinsichtlich der persönlichen Weiterentwicklung (z. B. Selbstmanagement, Kommunikationsfähigkeiten, emotionale Intelligenz) wie auch Methodik (z. B. Moderationskönnen, Ziel-Planung, agile Führungsmethoden)*
- *Führungs-Seminare, Coaching, Einzel-Training zum Festigen von Gelerntem und Transfer in den Alltag*
- *Mentoring für GF, Inhaber und Nachfolger*

Was können deine Kunden von einer **Zusammenarbeit** erwarten?

Lebenslanges Lernen ist nicht nur für mich, sondern für all meine Kooperationspartner ein zentrales Thema. Auch bei jahrelanger Zusammenarbeit werden Kunden mit unserer Begleitung niemals stehen bleiben, sondern immer wieder neue Impulse erhalten.

Ich arbeite nicht wie klassische Unternehmensberatungen. Das zeigt sich z. B. darin, dass ich bereits die Analysephase dazu nutze, einen Entwicklungsprozess anzustoßen.

Ebenso sind punktgenaue Lösungen eine Spezialität. Gerade in immer komplexer werdenden Zeiten haben viele Führungskräfte immer weniger Zeit, an einem Workshop oder an einem Seminar teilzunehmen. Und genau das ist mir ein großes Anliegen, dass Führungskräfte nicht überfordert werden, sondern die Chance haben, den Entwicklungsprozess schrittweise in einem gesunden Rhythmus mitzugehen. Nur dann sind sie auch bereit, sich dafür aktiv einzusetzen.

Gerade in Unternehmen, die bereits viele Jahre erfolgreich am Markt bestehen, ist es wichtig, Veränderungsprozesse mit Fingerspitzengefühl einzuleiten. Ich hole die Menschen immer da ab wo sie stehen. Das ist enorm wichtig, damit sie bereit sind, den Weg mitzugehen. Hier arbeiten wir mit unterschiedlichen Formaten, die genau das bewirken.

Kurzum: Wer uns engagiert, hat es mit Menschen zu tun, die ihren Beruf lieben. Dass man das merkt, wird uns immer wieder bestätigt.