

Strategie entsteht nicht im Tagesgeschäft!

Sie entsteht, wenn man bewusst Abstand nimmt.

Der **Führungskreis der [PLANETA-Hebetechnik GmbH](#)** hat sich zur Klausurtagung getroffen, um zu klären:

- Wo steht PLANETA aktuell auf dem Weg zur Challenge 2030?
- Was hat sich seit der Klausur im letzten Jahr bei PLANETA verändert?
- Welche konkreten Schritte leiten wir für PLANETA dieses Jahr daraus ab?

Dazu haben wir uns wieder Unterstützung von **Karin Hauser von der Ziel-Mentoring Akademie** in Pfungstadt geholt.

👉 2 Tage raus aus dem operativen Alltag.

👉 2 Tage Fokus auf Richtung, Verantwortung und Umsetzung.

▶ Tag 1:

Wertschätzende Erkundung der eigenen Perspektive und Formulierung klarer Abteilungsziele. Für alle Bereiche wurden wirksame Hebel und relevante Handlungsfelder herausgearbeitet und Prioritäten bis zum Jahresende definiert.

- ▪Mit klarer Verantwortung.
- ▪Mit messbarem Anspruch.
- ▪Mit dem Ziel: Fokus statt Parallelbaustellen.

▶ Tag 2:

Die Rolle des Führungskreises. Verantwortung und Führung im Mittelstand bedeutet kein Arbeiten im Elfenbeinturm. Wir sind überzeugt: Nur wer die Basis kennt, kann die Zukunft gestalten.

Der PLANETA-Führungskreis vereint strategische Weitsicht mit operativer Tatkraft. Wir entscheiden nicht nur, wir packen mit an.

Führung heißt bei PLANETA:

👉 Vorbild sein!

👉 Selbst mit umsetzen!

Gerade deshalb braucht es ein Gremium, das den Rahmen hält, indem es:

- 🎯 Ziele konkret ausformuliert (Damit jeder weiß, wo die Reise hinget).
- 💡 Werte klar definiert (Damit wir wissen, wie wir miteinander umgehen).
- 🗣️ Kommunikationsregeln festlegt (Damit Informationen fließen, nicht versickern).
- 📊 Kennzahlen bestimmt (Damit Erfolg messbar und transparent wird).
- ☑️ Themen konsequent nachhält (Damit aus Ideen echte Ergebnisse werden).

👉 Und Führung endet nicht in der Abteilung.

▶ Eigenständiger Tagesordnungspunkt: 5S.

Zu diesem Thema werden im nächsten Führungskreismeeting Ziele und konkrete Schritte definiert.

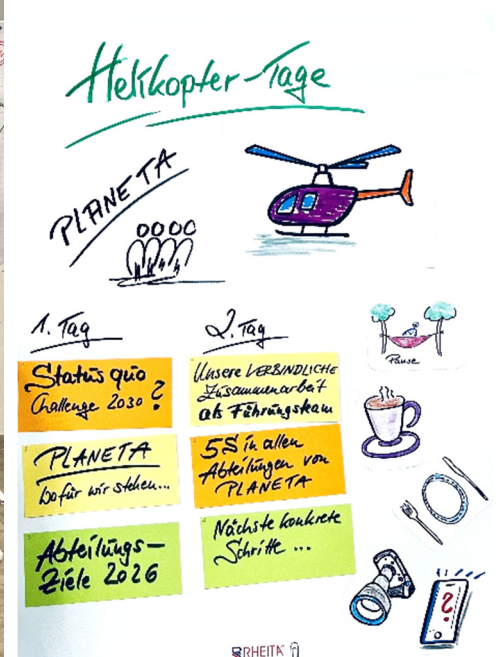
Auf den ersten Blick erschließt sich der Nutzen von 5S nicht immer sofort.

Doch Arbeitsplatzoptimierung bedeutet mittel- und langfristig weniger Suchzeiten, klare und verständliche Abläufe, sowie effizientere Prozesse.

👉 Ordnung, Transparenz und Effizienz entstehen aber nicht durch Appelle allein, sondern durch gemeinsames und konsequentes Handeln.

Die Inhalte und Ergebnisse der beiden "Helikopter-Tage" in Herne werden nun weiter geschärft und in die Belegschaft getragen.

- ➔ Transparenz und Offenheit sind die stärkste Währung des Führungskreises.
- ➔ Strategie entsteht im Dialog.
- ➔ Verbesserung entsteht in der täglichen Umsetzung.



Der Führungskreis der Planeta Hebeteknik GmbH

