



Neu als Führungskraft: „Gestern Kollege - heute Vorgesetzter“

Fuß fassen in der neuen Rolle als Nachwuchs-Führungskraft.

Wir unterstützen Ihre Nachwuchs-Führungskräfte mit einem individuellen Begleitprogramm dabei, Fuß zu fassen in der neuen Rolle als Nachwuchs-Führungskraft. Das Begleitprogramm besteht aus drei Schwerpunkten:

1. **So gelingt der Rollentausch:** Aller Anfang ist schwer. Denn in der neuen Rolle wird man von allen Seiten mit Argus-
augen betrachtet. Man spürt den hohen Erwartungsdruck. Alles, was man tut, wird von Kollegen und Chefs auf den
Prüfstand gestellt. Gleichzeitig hofft man, in der neuen Rolle auch weiterhin mit Kollegen gut auszukommen. Wer die
Spielregeln und Stolpersteine kennt, kann Fettnäpfchen meiden und sich von Beginn an in seiner Position behaupten.
2. **Zeitgemäße Führungsinstrumente im Alltag zielgerichtet nutzen** – Teams erfolgreich führen und Mitarbeiter zu selbst-
verantwortlichem Handeln entwickeln: Als Führungskraft steht man nicht nur für seine persönlichen Leistungen gerade,
sondern übernimmt Verantwortung für bestimmte Ergebnisse, die ein Team gemeinsam erreicht. Zeitgemäße Führung
setzt sich sehr stark auch mit Trends und der Zukunft auseinander. Wir sind gesellschaftlich mitten im Wandel und das
fordert auch neue Führungsmethoden. Erfolgreiche Führungskräfte pflegen einen immer engeren Dialog zu ihrem Team
und zu jedem einzelnen Mitarbeiter. Kommunikation fördert Vertrauen! Wer seine Kommunikationsfähigkeiten recht-
zeitig erweitert, agiert auch in schwierigen Situationen souveräner. Die Beschäftigung mit agilen Führungsmethoden
ist heute wichtiger denn je. Inwieweit diese in der jeweiligen Organisation angewendet werden können, hängt von den
jeweiligen Rahmenbedingungen ab.
3. **Gesundes Selbstmanagement – die innere Balance finden:** Viele Führungskräfte meinen, sie müssten die Welt aus den
Angeln heben und merken dabei nicht, dass sie auf Dauer daran zugrunde gehen. Wer sich rechtzeitig um einen gesunden
Führungsstil bemüht und Wege findet, immer wieder seine innere Balance herzustellen, hat dauerhaft den längeren Atem
und kann seinen Erfolg genießen. Gesunde Führung fängt immer bei uns selbst an!

Zielgruppe

- Als Vorbereitung für
angehende Führungs-
kräfte.
- Zur Begleitung von neuen
Führungskräften.

Investition

Dauer:
Begleitung über 12 Monate

Die Inhalte und Schwerpunkte
werden jeweils auf den indivi-
duellen Bedarf abgestimmt.

Ihr Nutzen

- Klärung von Rollen und Erwartungen aus
verschiedenen Perspektiven
- Führung im Wandel der Zeit
- Generationsübergreifende Führung –
Jung und Alt motivieren
- Die ersten (100) Tage – Fallstricke und Stolper-
steine souverän überwinden
- Griffige Ziele entwickeln und im Alltag
damit arbeiten
- Wertschätzend informieren und kommuni-
zieren im Team- und Einzelgespräch
- Motivierend Delegieren in der Praxis
- Kritisieren – ohne zu verletzen
- Handwerkszeug, um Mitarbeiter zu fordern
und zu fördern
- Zeit für Führung finden
- Die eigene Führungspersönlichkeit entwickeln
- Wie man eingebunden in das System Unter-
nehmen Veränderungen aktiv und wirkungsvoll
begleitet
- Entscheidungen treffen im Einklang mit der
inneren Führung – Logik kontra Emotion?
- Sich selbst erkennen: die „innere Führung“ –
emotionale Intelligenz – soziale Kompetenz
stärken

Inhalte

- So gelingt der Rollentausch.
- Führungsinstrumente im Alltag zielgerichtet
nutzen – Teams erfolgreich leiten
- Gesundes Selbstmanagement – die innere
Balance finden

Methoden

- Seminare, Einzeltraining, Coaching, Supervision

Diese Kombination sorgt für Nachhaltigkeit und
den „doppelten Boden“, weil es gerade zu Beginn
Fragen zu aktuellen Führungsthemen gibt.