

Alt und Jung – gemeinsam sind wir ein starkes Team!

*Generationenübergreifend wertschöpfend zusammenarbeiten
und den Wandel gemeinsam gestalten.*

Der Workshop zum Arbeiten am eigenen Thema mit den Betroffenen

Viele Organisationen stehen vor einem personellen Umbruch, da in den nächsten 5 bis 10 Jahren viele Mitarbeiter das Unternehmen aus Altersgründen verlassen werden. Gleichzeitig strömen junge Generationen in die Unternehmen, die neue Denk- und Verhaltensweisen in die Organisationen bringen. Das führt einerseits zu Spannungen, andererseits öffnet diese Verschiedenartigkeit enorme Potenziale, wenn sie rechtzeitig gefördert werden.

Alt und Jung – gemeinsam spielen sie eine wichtige Rolle für die Zukunftssicherung von Organisationen. Wenn es ihnen gelingt, gegenseitig ihre Stärken anzuerkennen, sich unterstützen und ihre Rollen in der Phase des Übergangs neu definieren, dann entsteht Tatkraft aus innerer Überzeugung heraus – und nicht durch äußere Einflüsse.

Die Jungen sind zwar schneller – aber die Erfahrenen kennen die Abkürzungen, weil sie viele Fehler bereits gemacht haben, aus denen die junge Generation schöpfen kann, wenn sie offen dafür ist. So kann alle Kraft gemeinsam nach vorne in Richtung Zukunft gerichtet werden.

All dies steht im Mittelpunkt dieses Workshops. Dieser Workshop vermittelt zwischen Generationen und stärkt das Bewusstsein, dass der Wandel nur gemeinsam erfolgreich gestaltet werden kann, und führt zu Lösungsansätzen, die von allen Seiten getragen werden.

Zielgruppe

- Führungsteams, die sich heute schon über die Zukunft Gedanken machen und junge Leute in Führung bringen möchten
- Organisationen, die den Generationenwandel so sanft wie möglich und so frühzeitig wie möglich aktiv gestalten möchten
- Organisationen, die schon mitten drin sind und unter den Spannungen bereits leiden

Investition

Dauer:
2 Tage als Auftakt-Veranstaltung

Ihr Nutzen

- Sie stellen Know-how-Transfer sicher
- Sie reduzieren Unsicherheiten und Ängste
- Sie fördern Akzeptanz und Lernbereitschaft
- Sie heben Leistungsbereitschaft an
- Sie steigern Innovationskraft und Selbstverantwortung
- Sie fördern Teamgeist und generationsübergreifende Zusammenarbeit
- Sie lösen Bremsen, um die vorhandene Kraft und Energie nach vorne in eine zukunftsorientierte Entwicklung der Organisation richten zu können

Inhalte

- Gemeinsames Verständnis für die Ist-Situation
- Gegenseitige Wertschätzung durch Generationen-Dialog fördern
- Bedürfnisse bewusst machen
- Perspektivwechsel üben
- Bewusstsein für Werte-Wandel wecken durch das integrale Modell nach Ken Wilber und Prof. Graves
- Zukunftspotenziale entdecken
- Konkrete Lösungsansätze, um die Zeit des Übergangs und Wandels gemeinsam zu gestalten

Danach optional

- Empfehlung der weiteren Begleitung, damit die Nachhaltigkeit gewährleistet wird.
- Art und Umfang nach Absprache beispielsweise für Folge-Workshops, Seminare zur Wissensvermittlung über Kommunikation und Konfliktlösungsmöglichkeiten, Coaching.