

Bereichs-Ziele entwickeln

Das klare Zielbild für Ihren Team-Fahrplan in die Zukunft.

Ausgehend vom Unternehmens-Jahresziel geht es in diesem Workshop darum, ein klares Zielbild für die einzelnen Bereiche bzw. Abteilungen zu erarbeiten.

Nun ist jede Führungskraft als Akteur gefragt:

Schrittweise lernen Sie, Ihre Ziele für den eigenen Bereich / Ihre Abteilung vom Jahresziel abzuleiten und lassen unter unserer Anleitung eine griffige Formulierung entstehen. Sie vertiefen Ihr planerisches Wissen und Können in Einzelarbeiten und präsentieren Ihre Ergebnisse vor der Gruppe. Durch das Feedback Ihrer Kollegen erhalten Sie wertvolle Impulse für ihre persönliche Weiterentwicklung. Das ist die beste Übung, um Ihre Bereichs-/Abteilungs-Ziele im nächsten Schritt an Ihr Team heranzutragen. Nur wer selbst von seinen Zielen begeistert ist, an die Machbarkeit glaubt und überzeugend darüber spricht, kann andere mitreißen. Und genau darum geht es: Bereichsziele zu entwickeln, die für jeden Mitarbeiter attraktiv sind und Freude erzeugen mit anzupacken.

Sie arbeiten während des gesamten Workshops an Ihrem eigenen Fall und lernen aus den Erfahrungen anderer.

Dieser Workshop ist ein Klassiker seit 2009 und hat schon vielen Führungskräften auf die Sprünge geholfen.

Praxisnaher geht's nicht!

Zielgruppe

- Bereichs- bzw. Abteilungsleiter
- Ggf. Mitarbeiter, die sich in die Entwicklung des Unternehmens einbringen möchten und die Zukunft aktiv mitgestalten sollen bzw. wollen.

Investition

Dauer:
½ - 1 Tag

Abhängig von Teilnehmerzahl und Tiefe der Inhalte

Danach optional:
Begleitung bei Umsetzung

Ihr Nutzen

- Sie vertiefen Ihr planerisches Wissen und Können.
- Sie stärken Ihr eigenes Kommunikationsverhalten.
- Sie lernen durch das Feedback Ihrer Kollegen.
- Sie machen einen ersten Probelauf, der Ihnen hilft, Ihre Mitarbeiter im nächsten Schritt ins Boot zu holen.

Inhalte und Ablauf

- Ein attraktives Bereichs-/Abteilungsziel formulieren, das andere begeistert und zum Mitmachen aktiviert
- Das eigene Bereichs-/Abteilungs-Ziel formulieren
- Tipps für das eigene Kommunikationsverhalten
- Eine Motivationsrede halten
- Feedback als Chance zur persönlichen Weiterentwicklung geben und annehmen
- Impulse für die nächsten Schritte, das Team zu aktivieren