



Die Führungskraft als Team-Motivator: Mehr freie Zeit für Führung

Teams zu Höchstleistungen führen und gleichzeitig ENTspannung in der eigenen Führungsrolle erfahren.

Wie motiviert sind Ihre Mitarbeiter? Und: Ziehen immer alle mit?

Entwickeln sich Ihre Mitarbeiter stetig weiter und übernehmen sie auch gerne Verantwortung?

Wie viel können Sie an Ihre Mitarbeiter delegieren – oder machen Sie immer noch alles selbst?

Führung ist oftmals eine Herausforderung und in Zeiten der Veränderung keine leichte Aufgabe. Einerseits braucht eine Führungskraft den Überblick über die größeren Zusammenhänge – andererseits sollte sie auch mal ins „Tagesgeschäft“ abtauchen, um auch hier am „Puls der Zeit“ zu sein. Zudem hält der Führungsalltag immer wieder Situationen bereit, wo Sie als Führungskraft schnell und souverän reagieren müssen, um die Stimmung und die Motivation im Team hoch zu halten.

In diesem Seminar lernen Sie gezielt einfache und griffige Methoden kennen, wie Ihnen das im Alltag mit innerer Gelassenheit gelingt. Wer weiß, was Mitarbeiter motiviert und wie man „Delegieren“ als Führungsinstrument wirkungsvoll einsetzt, hat langfristig mehr Zeit für seine Führungsaufgaben und kann sich mehr um die Entwicklung seines Unternehmens/Bereichs kümmern.

Zudem bekommen Sie wertvolle Denkanstöße, reflektieren Ihr eigenes Führungsverhalten und lernen praxiserprobte Vorgehensweisen für Ihren Führungsalltag.

36

Zielgruppe

- Es eignet sich für Führungs-Neueinsteiger ebenso wie für erfahrene Führungsleute.

Investition

Dauer:
1,5 Tage

Ihr Nutzen

- In diesem Seminar reflektieren Führungskräfte ihr eigenes Führungsverhalten.
- Führungskräfte bekommen nützliche Denkanstöße für ihr künftiges Führungsverhalten.
- Sie lernen einfache und griffige Methoden kennen, wie sie Mitarbeiter entwickeln.

Inhalte

- Motivation – wie entsteht sie?
- Einflussfaktoren für Motivation
- Ein motivierender Führungsstil
- Mitarbeiter-Portfolio-Matrix
- Richtig delegieren – Mitarbeiter zielgerichtet entwickeln
- Motivierendes Feedback geben
- Stimmungsbarometer Chef
- Ein nützliches Menschenbild
- Die eigene Führungsrolle auf dem Prüfstand
- Wie Sie negative Stimmungen und Einwände ins Positive drehen können
- Praktische Übungen