

## Das motivierende Mitarbeiter-Entwicklungs-Gespräch: Fordern, fördern, entwickeln, (ein-)binden.

*Seminar mit praktischen Übungen, die sofort im Führungsalltag umgesetzt werden können.*

Nehmen Sie sich mindestens einmal jährlich Zeit, um mit jedem Ihrer Mitarbeiter ein Einzelgespräch zu führen?

Das wertvollste, das wir Menschen schenken können, ist Zeit! Und unsere volle Aufmerksamkeit.

Dadurch signalisieren Sie Ihren Mitarbeitern, wie wichtig sie für Sie sind. Nur wenn wir als Mensch ernst genommen werden und echtes Interesse erfahren, engagieren wir uns auch gerne über das normale Maß hinaus. Und wenn uns die Sache auch noch am Herzen liegt und wir unsere Aufgabe gerne erfüllen, dann ist das der beste Dünger für den gemeinsamen Erfolg!

Mitarbeiter-Entwicklungs-Gespräche sind ein hervorragendes Führungsinstrument, das in keinem Unternehmen fehlen sollte. In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie Mitarbeiter-Gespräche zur Mitarbeiter-Bindung wirkungsvoll einsetzen, damit Ihnen Ihre guten Fachkräfte auch weiterhin die Treue halten.

Schöpfen Sie aus unserer praktischen Erfahrung bei der Begleitung und Supervision von Mitarbeiter-Gesprächen. Anhand von praxisbewährten Vorgehensweisen lernen Sie, wie Sie das Mitarbeiter-Gespräch interessant und zielgerichtet gestalten, so dass es für beide Seiten gut investierte Zeit ist.

### Zielgruppe

- Alle Führungskräfte mit Personalverantwortung

### Investition

Dauer:  
1 – 1,5 Tage

### Ihr Nutzen

- Sie gehen mit nützlichen Impulsen nach Hause, wie sie den guten Draht zu Ihren Mitarbeitern verstärken und exzellente Gespräche führen.
- Dieses Seminar gibt Ihnen nützliche Tipps aus unserer Praxis, wie Sie solche Pflichttermine zur Kür werden lassen, bei der beide Seiten gewinnen.
- Sie gehen mit einem Praxisleitfaden nach Hause, der Sie befähigt, sofort das erste Mitarbeiter-Gespräch eigenständig durchzuführen.

### Inhalte

- Erfolgsfaktoren für gelungene Mitarbeiter-Gespräche
- Mitarbeiter motivieren und aktivieren
- Zielgerichtete Gesprächsführung
- Lernen am praktischen Beispiel
- Persönliche Wirkungskraft verstärken
- Kritische Punkte wertschätzend auf den Tisch bringen
- Die Kunst der Sprache nutzen: Einwände entkräften und umdrehen
- Mitarbeiter im Gespräch öffnen und mehr über deren innere Einstellung erfahren
- Mitarbeiter als Mitgestalter des Erfolgs entwickeln, einbinden und binden