

Moderierter Erfahrungsaustausch: „Lösungs-Werkstatt FÜHRUNG“

So festigen Sie Wissen, bekommen neuartige Impulse und stärken Ihre eigene Authentizität.

Der moderierte Erfahrungsaustausch ist eine gute Gelegenheit, um durch Impulse des Moderators und die Ideen der Kollegen eigene Führungsthemen zu lösen. Wer einmal angefangen hat, sich persönlich weiterzuentwickeln stößt immer wieder an neue Grenzen und neue Herausforderungen. Und meist geht es auch darum, Wissen aus Seminaren in die Praxis umzusetzen. Im Kreise Gleichgesinnter, die alle mit dem Ziel kommen, das eigene Führungskönnen zu erweitern, wird auf Augenhöhe lösungsorientiert diskutiert.

Dieser Workshop stärkt die Führungs-Brillanz von erfahrenen Führungsleuten und erleichtert gleichzeitig den Nachwuchstalenten den Lerntransfer von neuem Wissen. Deshalb ist er auch der ideale Begleiter im Rahmen eines Führungskräfte-Entwicklungs-Programms.

Klare Spielregeln:

Unter dem Codex der Verschwiegenheit, der gegenseitigen Wertschätzung und Achtsamkeit ist es möglich, die eigenen Themen offenzulegen. Gesät werden zahlreiche neuartige Ideen, Anregungen, Impulse oder eigene Geschichten, damit der Fallgeber selbst die für sich passende Lösung finden kann. Dadurch eröffnet sich eine Vielzahl an Wahlmöglichkeiten, welche die jeweils betroffene Führungskraft aus eigener Initiative nur schwer oder gar nicht gefunden hätte. Zudem lernen die anderen Teilnehmer am praktischen Beispiel des Fallgebers.

Eine Vorbereitung der Treffen (indem die Teilnehmer ihre Themen und Fragestellungen vorab beim Moderator einbringen) ermöglicht es dem Moderator, entsprechende Impulse zur Lösung vorzubereiten.

Zielgruppe

- Geschäftsführer
- Inhaber
- Führungskräfte
- Projektleiter mit Führungsverantwortung
- Erfahrene Führungskräfte und junge Führungstalente und Nachwuchskräfte – gerne in gemischten Gruppen

Investition

Dauer:
1 Tag

Empfehlung:
Wiederholung alle
2 – 3 Monate

Ihr Nutzen

- Anwenden und Festigen von Führungswissen auf spezielle – meist auch knifflige – Alltagssituationen.
- Mehr Leichtigkeit im Umgang mit schwierigen Alltagssituationen.
- Jeder Teilnehmer erhält Lösungsansätze passgenau für seine eigene Themen und Fragestellungen.
- Lernen anhand aktueller und authentischer Themen – statt an allgemeinen Fallbeispielen. Damit ist der Lerneffekt am größten.
- Eigene Lösungen durch Unterstützung der Teamintelligenz finden.
- Immer wieder neue Impulse beugen dem Tunnelblick vor und vernetzen Wissen neu.
- So wird aus theoretischem Wissen praktisches Können!

Inhalte

- Die Inhalte werden von den Teilnehmern selbst gestaltet:

Es geht um deren konkrete Führungsfragen, Praxisbeispiele, die Reflexion erlebter oder Vorbereitung bevorstehender Gesprächssituationen, in denen ggf. mit einem veränderten Führungsverhalten ein anderes / besseres Ergebnis erzielt werden soll.