

Integral Führen mit dem Entwicklungs-Kompass: Neuartige Impulse für Führungspersonen

*Ganzheitlich Denken und Handeln im Führungsalltag.
So erweitern Sie Ihren strategischen und persönlichen Aktionsradius.*

Es handelt sich weder um ein software-gestütztes Training noch müssen Sie im Nachgang eine Software kaufen oder nutzen! Alles was Sie brauchen, haben Sie bereits: Nämlich Ihren gesunden Menschenverstand! Und dem helfen wir in diesem Seminar anhand des integralen Modells etwas auf die Sprünge. Eine „integrale Denkweise“ ermöglicht es uns, uns in einer immer komplexer werdenden Welt leichter zurechtzufinden.

Dieses Modell hilft Ihnen beispielsweise dabei, Ihre Wahrnehmung zu schärfen, Ihre gesunde Urteilskraft über Situationen, Ihre Einschätzung von Potenzialen Ihrer Mitarbeiter zu entwickeln. Der Zugewinn an Klarheit und Kreativität lässt Sie tragfähigere Entscheidungen treffen. In jedem Fall öffnet es Ihren Denkraum und gibt Ihnen neue Perspektiven für Ihr berufliches Handeln und für Ihre persönliche Weiterentwicklung.

Teilnehmer empfinden es immer wieder als Bereicherung, weil sie dadurch viele neue Erkenntnisse über Situationen und Verhaltensweisen von Menschen bekommen, aber auch einen klareren Blick für das, was als nächstes getan werden muss, damit es reibungslos voran geht.

Zielgruppe

- Geschäftsführer
- Inhaber
- Führungskräfte

Investition

Dauer:
1 Impuls-Tag plus
Aufbau-Seminare

Ihr Nutzen

- Sie entwickeln ein umfassendes Verständnis für das Verhalten Ihrer Mitmenschen und Ihrer Mitarbeiter.
- Als Führungskraft erhalten Sie Impulse, die Ihnen helfen, die Zusammenarbeit mit Ihren Mitarbeitern zu verbessern und gewinnen Einsichten darüber, welche Ansätze bei der Entwicklung der Potenziale helfen könnten.
- Sie lernen das integrale Denkmodell des Bewusstseinsforschers Ken Wilber sowie der Vordenker Don E. Beck und C. C. Cowen kennen, das Sie für Führungssituationen im Berufs-Alltag wie auch im Privatleben anwenden können ...
 - ... für Ihre persönliche Weiterentwicklung
 - ... für Planung von Vorhaben, Projekten, Zielen, etc.
 - ... für Mitarbeiterführung
 - ... zur Ist-Analyse und Entwicklung ganzheitlicher Unternehmens-Strategien
 - ... zur Unternehmens-Entwicklung.

Inhalte

- Sie lernen das integrale Denkmodell des Bewusstseinsforschers Ken Wilber sowie der Vordenker Don E. Beck und C. C. Cowen kennen.
- Sie reflektieren Ihre eigene Rolle und individuelle Situation als Führungskraft / Unternehmer anhand des Modells.
- Sie erhalten Impulse für das Führen in Veränderungsprozessen mit der „integralen Brille“.
- Sie beleuchten Ihre unternehmerische Ist-Situation und sammeln Ideen für zukünftige Herausforderungen - wählen Sie selbst Ihr Thema, das Sie gerne in der Gruppe bearbeiten und betrachten möchten.
- Sie bekommen erste Ideen über die Tiefe des Modells und die vielfältigen Anwendungsmöglichkeiten im Alltag.