

Mitarbeiter-Befragung

Stimmungen sichtbar machen, Bedürfnisse verstehen, Lösungen finden, Fortschritte messen.

Gemäß unserem Motto machen Stimmungen immer Stimmung – und zwar mit Innen- und Außenwirkung! Und sie haben wesentlichen Einfluss auf den Erfolg. Doch wie ist diese aktuell wirklich und welches ist der Hebel mit der größten positiven Wirkung für Ihre Organisation, diese zu verbessern?

Wir machen Stimmungen in Ihrem Unternehmen und Ihre Unternehmenskultur für Sie messbar und damit bewusst. Denn: Was uns Menschen bewusst ist, das können wir leichter verändern.

Diese Fragen beschäftigen viele Entscheider:

- Wie zufrieden sind Ihre Mitarbeiter?
- Wie stark fühlen sich Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte dem Unternehmen emotional verbunden?
- Wer hält Ihnen die Treue?
- Wer ist auf dem Absprung und sieht sich bereits bei der Konkurrenz nach einer neuen Herausforderung um?

Wir machen mit einer Mitarbeiter-Befragung nicht nur Meinungen und Befindlichkeiten sichtbar. Wir laden auch ein zum Dialog über die gemeinsame Gestaltung der Zukunft und bringen mit Ihnen gemeinsam einen echten Veränderungsprozess in Gang. So ist die Wirkung am größten und Betroffene werden zu Beteiligten. Eine wichtige Voraussetzung für Veränderung! Es kommen Spaß und Dynamik ins Tun und Handeln, es geht sichtbar und messbar voran! Das bestätigen unsere Kunden immer wieder.

Zielgruppe

- Alle Mitarbeiter und Führungskräfte.

Investition

Dauer:
nach Aufwand

Ihr Nutzen

Mitarbeiter-Befragungen sind idealerweise eingebettet in einen Veränderungsprozess, der die Organisation voran bringt. So ist die Wirkungskraft einer Befragung immer am höchsten.

Befragungen – in schriftlicher wie auch mündlicher Form – sind ein wichtiger Bestandteil zur Standort-Analyse.

Unsere Erfahrung zeigt: Als externe Begleiter erfahren wir meist mehr als jemand, der Teil des Systems ist.

Zusätzlich zum persönlichen Interview macht die schriftliche Befragung Stimmungen, Entwicklungen und die „weichen Faktoren“ sichtbar. Im Rahmen meiner Prozessbegleitung bekommen Sie wertvolle Barometer über die

- Unternehmensstimmung
- Unternehmenskultur

Wir empfehlen, die Befragung im jährlichen Rhythmus durchzuführen, um Tendenzen und Entwicklungen sichtbar zu machen. So können Sie negativen Entwicklungen rechtzeitig entgegenwirken.

Inhalte und Ablauf

- In einem Briefinggespräch legen wir gemeinsam die Vorgehensweise, die relevanten Parameter und Messkriterien fest.
- Bei Bedarf ergänzen wir schriftliche Befragungen durch das persönliche Interview.
- In Abstimmung mit Ihnen nutzen wir für die Durchführung der schriftlichen Befragung ein Online-Profi-Tool, das Mitarbeitern auch mittels mobiler Endgeräte die Möglichkeit gibt, an der Befragung teilzunehmen.
- Sie bekommen die Ergebnisse übersichtlich und grafisch aufbereitet.
- Sie erhalten eine Empfehlung über die nächsten sinnvollen Schritte.
- Wir moderieren gerne den Dialog zwischen Ihnen und den Mitarbeitern mit dem Ziel, die Ergebnisse gemeinsam aufzuarbeiten und Lösungen zu erarbeiten.
- Wenn Sie es wünschen, begleiten wir Sie danach gerne dabei, Ihre Kultur weiterzuentwickeln.