

Integrale Struktur- und Organisationsaufstellungen

Licht ins Dunkel bringen und bessere Entscheidungen treffen.

Immer dann, wenn komplexe Vorhaben und Entscheidungen von Tragweite anstehen oder wenn es an Klarheit fehlt, um gute Entscheidungen zu treffen, ist ein Blick „hinter die Kulissen“ sinnvoll, um sichtbar zu machen, um was es vielleicht sonst noch geht. Wir alle kennen es, wenn eine Entscheidung ansteht und wir ein Grummeln im Bauch haben, weil wir das Gefühl haben, dass irgendetwas nicht stimmt. Häufig liegen wir mit unserer Intuition richtig – merken es meist aber erst im Nachhinein, wenn wir die falsche Entscheidung getroffen und gegen unser Bauchgefühl gehandelt haben. Auch wenn wir alle Fakten berücksichtigen, so gibt es manchmal doch noch Punkte, die wir gar nicht wissen konnten. Gerade bei schwerwiegenden Entscheidungen (siehe unten genannte Anwendungsbeispiele) kann dies oft sehr teuer werden. Diese Erfahrung haben Sie sicher auch schon gemacht.

Wenn Sie Licht ins Dunkel bringen möchten und einen besseren Blick für das große Ganze bekommen möchten, dann eröffnen Ihnen integrale Struktur- und Organisationsaufstellungen einen neuen Überblick und Details, die Sie möglicherweise übersehen hätten.

Bei komplexeren Themen sind aufeinander aufbauende oder die Verknüpfung verschiedener Struktur- und Organisationsaufstellungen sinnvoll. Idealerweise ist dann auch eine Begleitung über einen längeren Zeitraum zielführend, um Entwicklungen und Veränderungstendenzen rechtzeitig erkennen zu können.

Zielgruppe

- Unternehmer
- Entscheider
- Führungskräfte

Investition

Dauer:
Vorab-Briefinggespräch und je nach Umfang und Aufgabenstellung ca. 2 Stunden oder mehr für die Durchführung.

Optional:
Weiterführende Begleitung bei umfangreicheren Themen.

Ihr Nutzen

- Warum und wie diese Methode funktioniert, darüber gibt es inzwischen viele Untersuchungen. Die bekanntesten sind wahrscheinlich die „morphischen Felder“ von Rupert Sheldrake.
- Mit Hilfe von Repräsentanten, die stellvertretend für Ihr Anliegen, Beteiligte, Ziele, Ihre Kunden, etc. stehen, geben wir Ihrem Bauchgefühl und Ihrer Intuition in kürzester Zeit eine Sprache.
- Dadurch eröffnen Sie sich neue Handlungsoptionen und Wahlmöglichkeiten. Diese können wir auch testen und Sie erkennen sofort die Auswirkungen. Punktgenauer geht's nicht!

Unser Qualitätsanspruch

Professionelle Arbeit mit integralen Struktur- und Organisationsaufstellungen braucht nicht nur eine fundierte Ausbildung, sondern vor allem jahrelange praktische Erfahrung. Deshalb werden unsere Arbeiten ausschließlich von erfahrenen Experten auf diesem Gebiet angeleitet.

Anwendungsbeispiele

- Veränderungsvorhaben im Unternehmen (wie z. B. Umstrukturierungen, Neubau/Umbau/ Erweiterungen, IT-Umstellungen, etc.)
- Firmen-Zukäufe
- Ausloten von strategischen Partnerschaften
- In der Startphase von neuen Projekten oder in deren Verlauf, wenn diese ins Stocken kommen
- Auswahl von Bewerbern und Einstellung neuer Mitarbeiter
- Geschäftsfeld-Analyse
- Markt-/Zielgruppenanalysen
- Produktentwicklungen
- Simulation von Entscheidungen