

Individual-Training für Führungskräfte

Wissen leichter integrieren und in der Praxis anwenden.

Manchmal bringen Gruppen-Trainings den Einzelnen nicht wirklich weiter. Das liegt meist daran, dass der Praxistransfer alleine nicht gelingt, weil die Alltagssituation, welche die Führungskraft vorfindet, dann doch nicht exakt der Trainings-situation aus dem Seminar entspricht. Das verunsichert. Und bevor man sich blamiert, bleibt man lieber im „alten Fahr-wasser“. Damit bleibt dann auch nach dem Seminar alles wie es ist.

Hier liegt ein großes Entwicklungs-Potenzial brach! Wissen, das nicht angewendet wird, verschwindet schnell im Archiv unseres Gehirns, wenn es nicht abgerufen wird – und das wäre schade.

Dieses Training ist die ideale Umsetzungsbegleitung für Führungskräfte - und setzt nicht unbedingt den Besuch von Seminaren voraus! Wenn individuelle Lösungen gefragt sind, dann ist das Individual-Training der ideale Weg, Wissen auf die eigene Situation zu übertragen oder seine eigene Führungsbrillanz auf diesem Wege weiter zu steigern. Mit Impulsen aus der Führungspraxis anderer Unternehmen und praxisnahen Methoden lernen Führungskräfte neue Aspekte kennen, die sie sofort - auch im privaten Alltag - ausprobieren und anwenden können. Das Prinzip: Die Teilnehmer liefern die Frage und das Thema – und dafür erhalten sie Unterstützung bei der Lösung! – Allerdings: Den Weg danach muss jeder selbst gehen. Nur so wirkt das praktische Handwerkszeug für den Führungsalltag!

Ausgangspunkt ist das jeweils aktuelle Thema der Führungskraft. Speziell dafür wird das benötigte Wissen in kleinen und nützlichen Portionen „verabreicht“ und in einem Probelauf sofort angewendet.

Empfehlenswert ist eine Begleitung. Zwischen den einzelnen Sitzungen hat der Teilnehmer ausreichend Zeit, seine eigenen Erfahrungen zu sammeln, um mit neuen Fragen zum nächsten Termin zu kommen.

Welches Thema bewegt Sie? Darauf gibt es im Individual-Training ganz konkrete Antworten!

Zielgruppe

- Führungskräfte, die ihre Führungskompetenz vertiefen möchten oder nach neuen Impulsen suchen
- Frauen in Führungspositionen
- Nachwuchs-Führungskräfte

Investition

Dauer:
Sitzungen á 3 bis 4 Std.

Empfehlung:
Begleitung über ca. 6 – 12 Monate

Ihr Nutzen

- Führungskräfte profitieren nicht nur von neuem Wissen, sondern auch von langjähriger Erfahrung aus dem Führungskräfte-Coaching.
- Sie erweitern die eigenen Wahlmöglichkeiten und füllen ihren persönlichen Führungs-Handwerkskoffer.
- Sie steigern ihre Führungs-Brillanz und Wirkungskraft.
- Durch neues Führungs-Verhalten ermöglichen Sie echte Veränderung und Entwicklung der Organisation!
- Manche Führungskräfte nutzen das Training auch, um eigene Workshop-Konzepte zu entwickeln.
- Supervision für eigene Beispiele und Praxisfälle.

Inhalte

Die Inhalte gestaltet der Teilnehmer selbst. Fragestellungen oder Themen könnten sein:

- Wie wende ich mein theoretisches Wissen XYZ konkret in meiner Führungssituation ABC an?
- Und wenn es nicht passt: Was müsste ich verändern, damit ich das Wissen trotzdem anwenden kann?
- Wie löse ich mein konkretes Führungsthema x?
- Wie moderiere ich einen Motivations-Workshop zur Zielerreichung mit dem Team? Wie sieht ein griffiges Konzept aus, das zu mir und meinem Team passt?
- Wie moderiere ich einen Vertriebs-Team-Workshop?
- Wie gestalte ich ein motivierendes Kick-Off-Meeting?
- Welche alternativen Wahlmöglichkeiten in meinem Führungsverhalten habe ich im Fall ABC?