

Nach Geschäftsführer-Wechsel und Unternehmens-Übergabe: „Auf zu neuen Ufern“

Den Wandel erfolgreich gestalten – Veränderungen im Unternehmen gemeinsam meistern.

Jeder Führungswechsel geht mit dem Wunsch nach Veränderung und Verbesserung einher. Die Rolle als Geschäftsführer bietet die Möglichkeit, dem Unternehmen eine eigene, neue Richtung zu geben. Doch kehrt nach der Übergabe der Geschäftsführung ein neuer Wind ins Unternehmen ein, so ist dies nicht immer von allen Mitarbeitern gewünscht und willkommen. Nicht jeder mag Veränderungen. Und nicht selten entstehen dadurch Widerstände und auch Konfliktfelder.

Zudem wirkt auf jedes Unternehmen über kurz oder lang der Druck des Wandels seitens des Marktes und des Umfeldes ein: Gesellschaftliche Trends, die Ansprüche und Denkweisen der jungen Generation, die jetzt ins Berufsleben strebt, und zunehmende Digitalisierung in allen Bereichen stellen Führung vor immer neue Herausforderungen.

All dies bietet gleichzeitig viele Chancen für einen erfolgreichen Wandel, wenn man es richtig anpackt und die Menschen in den Mittelpunkt der Veränderung stellt. Gute Ideen kann man nur gemeinsam, also mit der Kraft des Teams, realisieren.

Gerne zeigen wir Ihnen, wie das geht und leiten mit Ihnen den Wandel in Ihrer Organisation ein. Dieser Workshop sensibilisiert auf die wesentlichen Erfolgsfaktoren und Hürden, die es zu meistern gilt und zeigt konkrete Wege auf.

Zielgruppe

- Geschäftsführer (Nachfolger)
- Führungskräfte, die bei der Veränderung aktiv mitwirken sollen

Investition

Dauer:
2 Tage als Auftakt-Veranstaltung

Danach gerne Begleitung im Veränderungsprozess.

Ihr Nutzen

- Sie lernen, wie Sie die Menschen so mitnehmen, dass alle gerne an einem gemeinsamen Strang ziehen. Das ist die größte Hürde für Entscheider, die neuen Wind ins Unternehmen bringen möchten. Hierfür legen wir den Grundstein.
- Sie reflektieren Ihr aktuelles Verhalten und finden das angemessene Tempo für den anstehenden Veränderungsprozess.

Inhalte

- Kurze Standort-Analyse
- Wie es mit Hilfe integraler Sichtweisen gelingt, eigene Ideen schrittweise zu realisieren und den Prozess der Veränderung anzustoßen
- Ausloten von attraktiven Veränderungspotenzialen und Zielen mittels integraler Sichtweisen
- Unternehmenskultur und Werte im Unternehmen, die die Zukunftsgestaltung erleichtern
- Voraussetzungen schaffen, damit Veränderung gelingt: Innovations-Check für die Innovationskraft – wie ist Ihr Unternehmen für die Zukunft aufgestellt?
- Entwicklung eines Umsetzungsplans, den Sie alleine oder mit meiner moderierten Unterstützung realisieren
- Veränderungsbereitschaft erzeugen
- Führen in Phasen der Veränderung
- Veränderungen souverän begleiten – Widerstände erkennen und entkräften